

安定“三从严”提升干部人事档案管理质量

安定讯 近年来,安定区聚焦管好活用活干部人事档案,着力在归档收集、档案审核、档案整理三个重点环节持续发力,切实提升干部人事档案管理质量。

归档从严,夯实基础。坚持把功夫下在平时,按照档案材料收集归档有关规定,紧盯重要节点、关键环节,细化材料收集标准,采取日常收集、重点收集、节点收集相结合方式,从严把好档案材料收集关口。组织开展组织人事干部专题培训,对档案管理政策依据和档案材料的收集、分类、归档等基础业务知识进行业务辅导,针对材料收集中存在的突出问题和短板弱项,设置专题进行讲解,提升各单位业务人员能力水平。

审核从严,压实责任。坚持应审尽审原则,对干部“三龄两历一身份”等关键信息全面审核认定,并对学历学位、入党程序、政治素质等信息进行专项核

查,通过初审、复审、会审三级联审模式,共同研判、精准认定。坚持凡提必审、凡进必审、凡转必审,与专项检查、日常监督相结合,建立健全日常审核、专项审核、任前审核常态化机制,抓实抓细谁管理谁把关、谁考察谁审核、谁签字谁负责制度举措落实,通过压实审核责任、从严规范审核,推动综合分析研判、精准运用结果。

管理从严,力促规范。坚持严格档案案管理,对存在分类不准确、目录不清楚、装订不整齐等问题的档案进行集中处理,注重查漏补缺,确保干部档案真实准确反映干部的基本信息、成长经历、德能勤绩等方面的情况,为选人用人提供准确的信息参考。坚持培养一支专业化管档队伍,选用政治素质好、责任心强、工作踏实认真的年轻干部担任干部人事档案管理员,不断更新管理人员的知识结构,为干部人事档案管理工作提质增效。

付瑶

结对帮扶·爱心定西

市委组织部安排部署“结对帮扶·爱心定西”工程建设工作

本报讯 5月26日上午,市委组织部召开部机关全体会议,传达学习全省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设动员大会和全市“结对帮扶·爱心定西”工程建设动员大会精神,安排部署部机关结对关爱行动有关工作。

会议要求,要全面贯彻落实习近平总书记关于关心关爱特殊困难群众的重要指示精神和省委、市委有关工作安排,充分认识开展这项工

程的重要意义,结合开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和“三抓三促”行动,严格落实“四必到”等工作要求,积极主动结对认亲,扎实开展开展上门走访探视、困难问题解决、优惠政策落实等工作,用心用情实施好爱心扶孤、爱心助残、爱心济困行动,让孤儿、残疾人等特殊困难群众切实感受到党和政府的关怀和温暖。

王可亮

市水投开展结对关爱行动

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于“对困难群众要格外关注、格外关爱、格外关心”的重要指示批示精神,全面贯彻落实省、市“结对关爱”行动的重要部署,全面推进“结对帮扶·爱心定西”工程建设行动,加强特殊困难群众结对帮扶工作,近日,市水投召开结对关爱行动动员部署会议,迅速动员行动,全面开展特殊困难群众结对关爱、结对帮扶工作。

行动中,市水投帮扶干部靠实责任、抓细抓实,把开展结对关爱行动作为深化落实“三抓三促”行动要求的务实举措,深入困难群众家中,对

照保障政策和责任清单,仔细查看其生活居住环境,全面了解身体状况、精神状态、家庭收支、政策保障等情况,并向他们宣传相关政策。通过“一对一”结对、“面对面”认亲、“心贴心”关系、“实打实”帮亲的方式,与关爱对象拉家常、话温暖、诉真情,真正做到诉求有人听、心结有人解、遇事有人管、政策有人讲、困难有人帮。

下一步,市水投将结合“三抓三促”行动和主题党日活动,持续开展结对关爱行动,切实把这项解民忧、惠民生的好事事实事抓实抓细、抓出成效,为巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴作出更大贡献。

杨玉霞



连日来,安定区开展“结对帮扶·爱心安定”工程建设,帮助特殊困难群众办实事、解难题。图为安定区石泉乡干部及驻村帮扶队员开展结对关爱行动。

新定西·定西日报通讯员 后斌杰 摄

通渭系统化推进村干部队伍专业化建设

通渭讯 近年来,通渭县高度重视村干部教育管理工作,通过强化教育培训、制度管理、宣传引导,着力打造一支有能力、有激情、敢担当、善作为的村干部队伍,为乡村振兴奠定坚实基础。

理论与业务双提升,教育培训提“深度”。全面优化村干部知识结构,始终把“学”字贯穿村干部教育管理始终,紧盯村干部在工作中的短板弱项,开展理论业务知识培训,引导村干部在实践中深化认识,用认识指导实践。把“学习强国”“甘肃党建”APP学习平台、微信公众号等新媒体学习与党员日常学习有机结合,抓实党史学习教育常态化。积极组织村干部参加全省基层党建工作者骨干专题培训班和全乡村(社区)党组织书记能力提升示范培训班等班次,以“集中培训+观摩学习”的方式,让村干部在学中悟、悟中学。

严管与厚爱相结合,制度管理显“温度”。把制度建设作为促进村干部履职尽责、担当作为的有力抓手。指导各乡镇制定村干部打卡考勤管理办法,以考勤打卡、通报为切入点,严格落实村干部考勤和请销假制度,做到村干部管理在日常、监督在平常。完善村干部考核制度,出台村级目标管理考评及村

干部量化考核实施办法,按照平时考核与年度考核相结合的方式,将村干部工作表现、工作质量、工作任务完成情况等作为加减分纳入量化考核,树立以效能验成绩、以实绩论英雄的鲜明导向。加大对接后进村、分析落后原因,制定整改目标和整改措施,跟进整改进度,激励其迎头赶上、奋起直追。对在工作中表现突出、做法创新、实效明显的村干部,及时落实施效奖励,并在重要会议、重要场合上进行表扬。在县乡两级开展村党组织书记“擂台比武”,让其在各类平台上分享经验,使荣誉因素成为前进动力,激发村干部干事创业的热情,营造“比学赶超”的工作氛围。

朱荣荣

凝神谋发展 实干兴陇原

“三抓三促”行动进行时

为全市经济社会高质量追赶发展提供坚强法治保障

——访市司法局党组书记、局长 牛兴国

新定西·定西日报记者 马婷

记者:市司法局在开展“三抓三促”行动中采取了哪些措施?

牛兴国:局党组严格按照“在学习上下功夫、在执行上铆足劲、在效能上见真章”的要求,着力在“抓”上出实招。一是培根铸魂抓学习提升。“线上”在“定西法治宣传”微信公众号开设“三抓三促”专栏,创新拍摄“‘三抓三促’我问你答”等栏目8期、微视频20余部。“线下”组织开展“业务要创新,我该谋什么”系列主题研讨4期、“业务大讲堂”3期,举办全市司法行政系统干部政治轮训暨业务能力素质提升班,覆盖全系统200余名干部,组织54名业务骨干赴浙江大学参加为期一周的新时代法治建设能力素质提升班,通过“线上”“线下”灵活多样的学习教育方式,干部能力素质得到显著提升。二是凝心聚力抓调查研究。深入开展“我为司法行政建言”活动,在微信公众号开设问题建议征集专栏,发放网络调查问卷,并深入基层开展调研,“面对面”征询意见建议,共收集人民调解、法律援助等法治领域各类问题30余件、“金点子”建议50余条,解决突出问题30余个。三是强基固本抓作风转变。严格推行“三化”问责机制,确定39项司法行政重点工作任务,进行分解细化,确定责任领导、责任科室、责任人、完成时限,按季度推进,销号管理,将完成情况纳入“亮等争优夺红旗”考核,落实奖优罚劣措施,倒逼推动工作落实。

记者:市司法局在开展“三抓三促”行动、推动“主动创稳”行动走深

走实,建设平安定西、法治定西方面做了哪些具体工作?有哪些特色亮点工作?

牛兴国:局党组把开展“三抓三促”行动作为司法行政工作提质增效的有力抓手,聚焦重点,在“促”上下苦功,各项工作高效有序推进。一是聚焦法治护航,推动全面依法治市“开创新局”。在市委党校建立“定西市学习贯彻习近平法治思想研究基地”。统筹推进全市道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治行动,共受理案件线索54条,已完成整改47条,群众反映问题得到有效解决。二是聚焦依法行政,推动法治政府建设“率先突破”。全面启动全市法治政府建设示范创建工作,着力打造一批创新性、引领性示范地区和项目。完成全市行政执法案件统计工作,督促522个行政执法单位重新梳理制定“三张清单”,为8611名行政执法人员焕发全国统一样式执法证件。三是聚焦精准施策,推动普法宣传教育“深入人心”。开展法治直播间活动2期,打造普法新媒体矩阵,累计发送各类文章视频1.8万余条,阅读量达11亿人次以上,连续52次进入全国司法行政系统周榜单和政法系统总榜单,新媒体普法成效显著。开展“送法进校园·开学第一课”主题活动,向中小學生捐赠价值46万元的普法爱心包6000套,助力法治社会建设走深走实。四是聚焦优化提升,推动公共法律服务“普惠满意”。构建市县乡“三级联动”法律援助工作新格局,实现市内通办、异地协办,今年

办理法律援助案件968件。成立全省首家涉税法律服务工作站,为纳税人提供法律服务。组织全市28家律所228名律师联系服务43家民营企业,开展法治体检、提供法律咨询等,全力打造法治化营商环境。五是聚焦源头防范,推动基层社会治理“共建共享”。坚持靠前排查化解风险隐患,截至目前,人民调解组织排查矛盾纠纷4134件,调解成功4119件,成功率99.6%。创新使用“随手调”模式,735个调委会运用“随手调”化解简易纠纷1475件。市县两级全部成立社区矫正管理局,安排专岗专人通过“社区矫正智慧平台”等方式全面掌握社区矫正对象行动轨迹,确保人员稳定。六是聚焦复议为民,推动行政争议化解“公正高效”。有序推进行政复议规范化建设,打造高标准行政复议大厅。深入推进府院联动,衔接兰州铁路运输法院在我市设立“法官联系点”。构建“1+N”多元调解化解行政争议机制,今年办理复议案件12件,办结8件,和解调解结案占比100%,多元化调解机制成效日益显现。

记者:下一步,市司法局在开展“三抓三促”行动、推动司法行政事业高质量发展追赶发展方面有哪些思路举措?

牛兴国:下一步,我们将在三个方面持续抓实“三抓三促”行动。一



“山楂小镇”有约 赏景休闲欢乐

近日,通渭县常家河镇山楂小镇里,游客正在赏景休闲,欢度美好时光。

近年来,常家河镇按照“一带一环两园四区”总体布局,全力打造“三馆三园”,通过近四年的建设,已发展成为集乡村旅游、研学考察、休闲康养、人才交流和生态观光于一体的常家河“山楂小镇”田园综合体。

新定西·定西日报记者 张文博 摄



渭源:产业发展激发群众致富增收新动能

渭源讯 (新定西·定西日报通讯员章晓峰 雒瑞娜 何姬娜)今年以来,渭源县始终坚持将产业发展作为县域经济发展的重要支撑,深入推进现代丝路寒旱农业优势特色产业三年倍增行动,全力构建“四群八链”现代农业产业发展体系,着力打造中药材、马铃薯、畜草、文旅四大产业集群,培育形成了传统优势产业主导、新兴特色产业补充的产业发展新格局。

强基地,夯实产业发展基础。紧盯三年倍增行动计划,谋划建设现代农业产业基地62个,其中万亩片带12个、千亩基地33个、百亩示范点3个、养殖基地14个。目前已建设完成46个,辐射带动全县种植中药材35万亩、马铃薯58万亩、蔬菜9.2万亩、万寿菊3万亩,生产脱毒种苗6.7亿株、原原种8亿粒。全县牛羊猪鸡饲养量

分别达到9.21万头、42.7万只、18.24万头、462万只,出栏量分别达到1.95万头、15.21万只、8.05万头、166.52万只,肉蛋奶产量达到2.7万吨。

强园区,扩大产业辐射效应。马铃薯现代农业产业园计划投资2.15亿元,结合产业融合发展示范园建设,新建产业成果展示馆、研究院、培训基地,智能化平台和信息平台等配套设施和基地,全县马铃薯产值达到28亿元。中药材产业园计划投资1439万元,建成中药材绿色标准化示范基地7个10万亩,辐射带动全县中药材种植35万亩,全县中医药全产业链总产值将达到46亿元以上。畜牧业产业园计划投资9000万元,实施牛羊养

殖小区和牛羊肉分割包装生产线等项目17个,培育牛羊规模养殖户1900户,全县牛饲养量达到11.5万头、羊饲养量达到69万只。

强主体,提升龙头带动能力。采取发展有养基地、有农业机械服务、有良种生产供应、有仓储和加工场所、有订单生产的“五有标准”合作社,不断提升合作社发展水平和带动能力。截至目前,全县共发展合作社1394家,“五有”合作社达到850家,占合作社总数的60.97%。全县共有农业产业化龙头企业38家,其中省级龙头企业18家。2023年计划引进培育龙头企业2家以上,规范提升合作社30家,发展家庭农

场60家以上,合作社联结小农户占比将达到35%以上。

促增收,激发群众发展动力。把产业发展作为农民增收的有效途径,形成农户稳定增收的长效机制。2023年,投入乡村振兴补助资金1664万元,采取以奖代补、达标奖励等方式,重点对“三类人口”、已脱贫户进行种养产业到户项目扶持。探索建立了“龙头企业+合作社+基地+农户”产业发展模式,促进群众持续增收,2022年底人均在产业中获得收入4726.5元。组织148家合作社参与基地建设,带动3.4万户农户实现产业增收,力争2023年群众产业收入达到5600元以上。

陇西加强“四支队伍”建设激发非公党建活力

陇西讯 近年来,陇西县在做好非公有制企业党组织和党的工作全覆盖的同时,着力加强党组织书记、党建指导员、党员队伍、企业管理队伍“四支队伍”建设,全面提升全县非公党建工作的科学化水平。

加强党组织书记队伍建设。按照“守信念、讲奉献、重品行、懂经营、会管理、善协调、热爱党的工作和熟悉群众工作”的标准,建设一支“服务发展能力强、凝聚职工能力强”的“双强”型党组织书记队伍。围绕承担急难险重任务、促进企业健康发展、维护企业和谐稳定等重点,组织非公企业党组织书记每年参加1次集中培训,累计时间不少于3天。实施党组织书记“双述双评”制度,年底由党组织书记向党员、职工和上级党组织述

职,接受党员、职工评议和上级党组织考评,结合党组织评分定级等情况,对党组织书记进行考核评定,并与评优表彰挂钩,切实调动党组织书记的积极性。

加强党建指导员队伍建设。按照“日常管理、教育培训、履职考核”的要求,采取“一人一企”“一人多企”的方式,采取组织选派、公开招聘等办法,从机关干部、社区干部中挑选党性强、能力强、熟悉党务和企业经营管理知识的63名党员到企业担任党建工作指导员。对党建指导员的基本情况和工作情况进行全面掌握,将党建工作指导员的工作考核结果与其在单位的年

度考核、评先评优、干部使用等进行挂钩。

加强党员队伍建设。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求,加大入党积极分子培养储备,把好入口关,严格按照要求做好发展党员工作。注重党员的科学管理,深入开展组织找党员、党员找组织、党员找党员“三找”活动,引导更多“隐形”党员亮出身份。同时,进一步深化“双培双推”活动,让党员更好地发挥先锋模范作用和示范带动作用。重视党员的人文关怀和心理疏导,推行党组织每年为党员办实事制度,切实增强党员对组织的归属感和认同感。深

入开展“我为企业献一计”等主题活动,通过设立党员先锋岗、党员责任区、党员志愿服务队等活动载体,发挥党员的先锋模范作用。

加强企业管理队伍建设。依托市县举办的非公企业党建工作培训班,不断加强企业管理者党性教育,注重在优秀党员中培育高素质的企业管理层队伍,教育引导遵守党纪国法和法律法规,提升企业管理运营能力和产品核心竞争力。根据党员出资人在某一时期共同关心的问题制定相关专题,重点学习政策理论、法律法规、企业经营管理等,有效提升党员出资人的综合素质。

焦国银